

Leitbild und Verhaltenskodex

Der Hort Popcorn ist eine familienergänzende Einrichtung. Der Auftrag unserer Einrichtung ist die Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern im Schulalter.

Für uns steht das Kind in seiner Lebenssituation im Mittelpunkt.

Allen Kindern soll eine Teilhabe und Chancengleichheit ermöglicht werden. Deshalb berücksichtigen wir unterschiedliche Lebenswelten und die individuellen Bedürfnisse jedes Kindes und unterstützen sie auf ihrem Weg zu selbstbestimmten und verantwortungsbewussten Persönlichkeiten.

Partizipation, Wertschätzung, Teilhabe, Akzeptanz und die Kinderrechte bilden die Basis für unser pädagogisches Handeln.

Wir arbeiten inklusiv und partizipativ. Jedes Kind hat das gleiche Recht und die Möglichkeit sich einzubringen und frei zu entfalten, unabhängig von ethnischen und religiösen Hintergründen, Nationalität, Geschlecht, sozialer Stellung oder körperlicher, geistiger oder seelischer Behinderung. Dementsprechend sind wir gegen Intoleranz und Ausgrenzung jedweder Art.

Wir wollen den Kindern einen sicheren Raum für ihre Entwicklung bieten und sprechen uns gegen körperliche, geistige, seelische und sexuell motivierte Gewalt und Machtmissbrauch aus.

Unser Team vom Hort Popcorn e.V. verpflichtet sich folgende Regeln für unsere Arbeit einzuhalten und geben somit allen Mitarbeitern ein geeignetes Verhalten an die Hand, um den Kinderschutz in unserer Einrichtung zu gewährleisten. Die offene, wertschätzende Kommunikation unter Kollegen ist wichtiger Bestandteil unserer Pädagogik. Dies schließt eine gute Kritikkultur mit ein.

- Wir verpflichten uns, Kinder vor körperlicher, seelischer, sexualisierter Gewalt und Machtmissbrauch zu schützen.
- Wir respektieren die Entscheidungsfreiheit und den Willen aller Gruppenmitglieder und begegnen ihnen mit Respekt und Wertschätzung.
- Wir Mitarbeiter:innen sind uns über das ungleiche Machtverhältnis zwischen Erwachsenen und Kindern und der damit verbundenen Verantwortung bewusst und handeln entsprechend.

- Wir unterstützen Kinder unabhängig vom Geschlecht in ihrer Entwicklung und geben ihnen verschiedene Möglichkeiten ihr Selbstbewusstsein und die Fähigkeit zur Selbstbestimmung zu entwickeln, dazu gehören das Recht, eigene, klare Grenzen zu setzen und der Umgang mit Sexualität.
- Wir verzichten auf abwertendes und ausgrenzendes Verhalten und beziehen gegen gewalttätiges, sexistisches, diskriminierendes und rassistisches Verhalten bewusst Stellung.
- Um ein offenes Klima in der Gruppe oder im Team zu schaffen und zu erhalten, werden wir uns gegenseitig und im Mitarbeiter*enteam auf Situationen ansprechen, die mit diesem Verhaltenskodex nicht im Einklang stehen.
- Wir ermutigen Kinder dazu, sich in Situationen, in denen sie sich bedrängt fühlen an Menschen zu wenden, denen sie vertrauen.
- Hinweise und Beschwerden von Mitarbeiter*en, Eltern, Praktikanten und anderen Personen nehmen wir ernst.
- Wir wollen, dass jede/r päd. Mitarbeiter*in eine Fortbildung zum Thema Kindeswohl und Kinderschutz macht und streben an, dies regelmäßig aufzufrischen.
- Wir verpflichten uns die Inhalte aus Besprechungen oder Gesprächen nicht außerhalb des Hortes weiterzugeben (Verschwiegenheitsklausel).
- Wir fotografieren grundsätzlich, aus datenschutzrechtlichen Gründen, keine Kinder mit unseren privaten Handys oder Fotoapparaten.

- Wir nehmen das Schamgefühl, die Intimsphäre und die individuelle Grenzempfindung der uns anvertrauten Kinder wahr und ernst.

- Ich habe keine sexuellen Kontakte zu mir anvertrauten minderjährigen Menschen.

- Ich weiß, dass jede sexuelle Handlung mit Schutzbefohlenen eine Strafbare Handlung ist, mit entsprechenden disziplinarischen und strafrechtlichen Folgen.

- Ich bin weder wegen einer der in §171 - §236 StGB genannten Straftaten, die im Zusammenhang mit Gewalt und Missbrauch stehen rechtskräftig verurteilt, noch ist derzeit ein Verfahren gegen mich eingeleitet.

Im Fall Eines Ermittlungsverfahrens werde ich meinen Arbeitgeber umgehend in Kenntnis setzen.

- Die Regeln des Verhaltenskodex gelten für die hauptberuflich Beschäftigten, das hauswirtschaftliche Personal, Schulpraktikanten, Auszubildende, die Freiwilligen im Sozialen Jahr, sowie Honorarkräfte und alle ehrenamtlich Tätigen.

Diesem Verhaltenskodex verpflichte ich mich:

(Datum / Unterschrift)